

Jaarverslag MR OBS Vleuterweide 2024-2025

Vergaderingen

19 september 2024 – 19 november 2024 – 22 januari 2025 – 27 maart 2025 – 14 mei 2025 – 1 juli 2025

Leden Oudergeleding

- Bas van Liere (voorzitter tot juli 2025)
- Marcia Vervloet
- Iris Eekhout

Leden Personeelsgeleding

- Noortje Willems (dir. OBS Vleuterweide)
- Sharon Reneman
- Miranda van de Luijtgaarden (tot juli 2025)
- Frauke (vanaf september 2024)

Besproken onderwerpen

Gezonde voeding en feestbeleid

Door het schooljaar heen is uitgebreid aandacht besteed aan het ontwikkelen van beleid rondom gezonde voeding. Er is een werkgroep gevormd met ouders en een leerkracht. Zij hebben een handreiking opgesteld met suggesties voor gezonde lunch, tienuurtje en richtlijnen voor feestdagen en verjaardagen. De MR heeft besproken hoe een feestbeleid in de plaats van traktatiebeleid kan komen, met ruimte voor invulling door de leerkracht samen met de klas. Het team staat achter invoering van dit beleid; de uitvoering start in schooljaar 2025-2026. Er wordt gewerkt aan communicatie naar ouders via een brief voor nieuwe leerlingen, een bericht op Social Schools en de website.

Begroting en ouderraad

De begroting van de Ouderraad (OR) is toegelicht en akkoord bevonden door de oudergeleding. De schoolbegroting is in januari besproken en ondertekend. Een correctie volgt nog op de prognose van leerlingenaantallen voor 2027-2028.

Jaarplan en jaarverslag

Het jaarplan 2024-2025 is besproken, met als speerpunt de implementatie en borging van de nieuwe WO-methode. Het jaarverslag 2023-2024 is in januari 2025 besproken en

vastgesteld. Het jaarverslag 2024-2025 wordt voorbereid (door Bas) en na de zomervakantie afgerond.

Schoolgids

In november 2024 zijn enkele correcties besproken, waaronder typfouten en inconsistenties.

Telefoongebruik en foto's

Er is aandacht gevraagd voor herhaling van het beleid bij schooluitjes: ouders wordt gevraagd geen foto's/filmpjes te maken. Alleen leerkrachten delen foto's via Social Schools.

Vakantierooster en studiedagen

In meerdere vergaderingen is het vakantierooster besproken, inclusief afstemming met VO-scholen i.v.m. examens. Het rooster voor 2025-2026 is vastgesteld en in juli zijn de studiedagen bekendgemaakt.

Formatie en groepsindeling

Door dalende leerlingaantallen is de formatie nauwlettend gevolgd. In mei is een presentatie gegeven over de groepsindeling 2025-2026. Drie scenario's zijn besproken en later met team en ouders gedeeld tijdens de informatieavond. Tijdens de informatieavond kwamen zorgen van ouders naar voren. De MR heeft benadrukt dat transparante communicatie belangrijk is en dat de oudergeleding geïnformeerd wil worden over de werkwijze van de school waar dat kan.

Verkeer en veiligheid

In september is gesproken over de veiligheid bij het fietspad en de oversteek bij de school (drukker door komst van Zonnewereld). Noortje heeft hierover overleg met de gemeente.

GMR

In maart is Sanne van den Hoek (GMR) aanwezig geweest. Onderwerpen: verkiezingen nieuw GMR-lid, ouderbijdrage, MR-dag en nieuwe nieuwsbriefvorm. OBS Vleuterweide wordt door de GMR als voorbeeld genoemd m.b.t. het voedingsbeleid.

Samenstelling MR

In mei 2025 is afgesproken dat de MR vanaf schooljaar 2025-2026 kleiner wordt (vier leden in plaats van zes). In juli namen Bas en Miranda afscheid van de MR. Iris en Marcia verkennen de rol van voorzitter.

Besluiten en adviezen

- Instemming met begroting 2025 en akkoord OR-begroting.
- Ondersteuning voor invoering gezond voedings- en feestbeleid vanaf schooljaar 2025-2026.
- Correcties schoolgids verwerkt.

- Formatie en groepsindeling nauw betrokken gevolgd, met aandacht voor transparantie naar ouders.

Evaluatie en blik op nieuw schooljaar

De MR heeft in 2024-2025 veel aandacht besteed aan gezonde voeding en feestbeleid, de formatie en groepsindeling en de betrokkenheid van ouders bij schoolontwikkelingen. Voor schooljaar 2025-2026 liggen de prioriteiten bij:

- De uitvoering van het nieuwe voedings- en feestbeleid.
- Verdere monitoring van leerlingenaantallen en de gevolgen voor formatie.
- Borging van transparante communicatie met ouders en team.