

Jaarverslag Medezeggenschapsraad OBS Vleuterweide 2025-2026

Voorwoord

Met dit jaarverslag blikt de Medezeggenschapsraad (MR) van OBS Vleuterweide terug op het schooljaar 2025-2026. De MR heeft zich gedurende het schooljaar ingezet om vanuit zowel de ouder- als personeelsgeleding mee te denken over het beleid van de school en de belangen van leerlingen, ouders en medewerkers te behartigen.

De MR heeft dit schooljaar vijf keer vergaderd. Tijdens deze vergaderingen zijn onder andere het jaarplan, de begroting, sociale veiligheid, gezonde voeding, communicatie, schoolontwikkeling en de formatie voor het nieuwe schooljaar besproken.

Samenstelling van de MR

De MR bestond in schooljaar 2025-2026 uit:

Oudergeleding

- Iris Eekhout (voorzitter)
- Marcia Vervloet

Personeelsgeleding

- Sharon Reneman
- Frauke Fiévez

Adviseur namens de directie

- Noortje Willems

Belangrijkste onderwerpen van dit schooljaar

Sociale veiligheid en gedrag

Sociale veiligheid was gedurende het schooljaar een terugkerend thema in de MR.

Tijdens de vergadering van september 2025 is uitgebreid gesproken over het gedragsmanifest, het antipestbeleid en de wijze waarop OBS Vleuterweide werkt aan een positief pedagogisch klimaat. De MR heeft zich hierbij vooral gericht op de vraag hoe ouders beter geïnformeerd kunnen worden over de preventieve aanpak van de school.

De school heeft toegelicht hoe gewerkt wordt met:

- De Vreedzame School
- Grip op de Groep
- De preventiepiramide
- Hart & Handen-monitoring binnen IEP
- Sociogrammen voor het volgen van groepsdynamiek

Naar aanleiding van deze gesprekken is informatie over het antipestbeleid toegankelijker gemaakt voor ouders.

Ook in maart 2026 kwam sociale veiligheid aan bod naar aanleiding van een oudervraag over Paarse Vrijdag. De MR onderschrijft het belang van respect, inclusie en diversiteit, maar stelde vast dat deze onderwerpen op OBS Vleuterweide niet beperkt worden tot één themadag. De school kiest ervoor om respect voor verschillen structureel onderdeel te laten zijn van het dagelijkse onderwijs en de omgang met elkaar.

Daarnaast werd de zogenaamde Ring-aanpak in groep 5/6 besproken, gericht op het versterken van positieve groepsdynamiek en het stimuleren van positief leiderschap binnen de klas.

Gezondheidsbeleid en voeding

Ook gezonde voeding kreeg dit schooljaar veel aandacht.

De MR heeft de invoering van het nieuwe traktatiebeleid gevolgd. Uit evaluaties bleek dat leerlingen, ouders en medewerkers positief zijn over de nieuwe aanpak. Kinderen vieren hun verjaardag met een activiteit in plaats van een eetbare traktatie, wat heeft geleid tot meer gelijkheid en minder ongezonde traktaties.

In maart 2026 concludeerde de MR dat de overgang soepel verlopen was en dat het beleid breed gedragen werd.

Daarnaast werd meerdere malen gesproken over aanvullende initiatieven rond gezonde voeding. Een belangrijk onderwerp hierbij was TommyTomato. In mei 2026 verzorgde TommyTomato een presentatie en proeverij voor de MR. De combinatie van gezonde warme lunches, aandacht voor voedselveiligheid en kansengelijkheid sloot goed aan bij de visie van de school.

Na verdere verkenning bleek ook het team enthousiast over de mogelijkheden. Daarom is besloten om ouders in schooljaar 2026-2027 nader te informeren via de informatieavond en een proefmoment op het schoolplein.

Ook het succesvolle fruitinitiatief van ouders werd besproken en gewaardeerd.

Schoolontwikkeling en onderwijskwaliteit

Gedurende het schooljaar heeft de MR verschillende beleidsdocumenten beoordeeld.

Schoolgids

In september heeft de MR de schoolgids besproken en vastgesteld. Daarbij zijn de speerpunten van de school toegelicht en akkoord bevonden.

Jaarplan

In december heeft de MR het jaarplan besproken. De MR sprak haar waardering uit voor de heldere beschrijving van de ambities en ontwikkelingen binnen de school.

Onderwerpen die hierin onder andere aan bod kwamen waren:

- verdere ontwikkeling van het onderwijsaanbod;
- gebruik van IEP-resultaten;
- borging van onderwijskwaliteit;
- begeleiding van leerlingen;
- professionalisering van medewerkers.

Combinatiegroepen

In december werd teruggekeken op de ervaringen met de combinatiegroepen. Zowel medewerkers, leerlingen als ouders bleken positief over deze nieuwe groepsindeling. De extra ondersteuning in de groepen werd daarbij als belangrijke succesfactor genoemd.

Financiën en begroting

De MR heeft in het schooljaar haar wettelijke taak uitgevoerd ten aanzien van de financiële stukken.

In december 2025 werd de schoolbegroting besproken. Na toelichting van de directie heeft de MR ingestemd met de begroting.

Daarnaast heeft de MR de begroting van de ouderraad beoordeeld. Hierbij zijn enkele aandachtspunten meegegeven voordat goedkeuring werd verleend.

Ook werd gesproken over de ontwikkeling van een solidariteitsfonds binnen SPO Utrecht, bedoeld om financiële bijdragen van ouders toegankelijk en rechtvaardig te organiseren. De implementatie hiervan werd uiteindelijk doorgeschoven naar een later schooljaar.

Leerlingenaantal, PR en positionering van de school

In december werden de resultaten besproken van een enquête onder ouders, leerlingen en externe partners over het imago van de school. De algemene waardering voor OBS Vleuterweide bleek hoog. Tegelijkertijd werd geconcludeerd dat de school nog onvoldoende zichtbaar is in de wijk.

Hierop werd samen met een extern PR-bureau gewerkt aan:

- nieuwe fotografie;

- een promotiefilm;
- verbetering van de website;
- actualisatie van Scholen op de Kaart;
- versterking van de profilering van de school.

In juni werd de MR geïnformeerd over de communicatie vanuit gemeente Utrecht en SPO Utrecht rond kleine scholen. Het bestuur heeft daarbij expliciet aangegeven dat sluiting van OBS Vleuterweide niet aan de orde is.

Ouderbetrokkenheid

Gedurende het schooljaar is veel aandacht besteed aan verbinding met ouders.

Onderwerpen die daarbij aan bod kwamen waren:

- koffieochtenden;
- communicatie via Social Schools;
- informatievoorziening aan ouders;
- rol van klassenouders;
- organisatie van meester- en juffendag;
- sponsorloop en zomerfeest.

De MR heeft met tevredenheid vastgesteld dat steeds meer wordt ingezet op samenwerking tussen school en ouders.

Voor het zomerfeest werd een nieuwe opzet ontwikkeld waarbij drie doelen centraal stonden:

1. een feestelijke afsluiting van het schooljaar;
2. geld inzamelen voor een goed doel;
3. het versterken van de verbinding tussen ouders, leerlingen en school.

Dit resulteerde in een sponsorloop, diverse activiteiten en een gezamenlijke picknick.

Formatie en personeelsbeleid

In juni heeft de MR ingestemd met het formatieplan voor schooljaar 2026-2027.

Positieve ontwikkelingen waren:

- toestemming voor 1,0 fte extra formatie;
- groei van het aantal leerlingen;
- mogelijkheid om opnieuw een zelfstandige groep 3 te vormen;
- verdere versterking van de stabiliteit binnen het team.

Daarnaast sprak de MR haar waardering uit voor de professionaliteit van het team en de vele specialistische deskundigheden die binnen de school aanwezig zijn.

Vooruitblik 2026-2027

Voor komend schooljaar heeft de MR de volgende onderwerpen op de agenda geplaatst:

- schoolveiligheidsplan;
- analyse van leerling- en schoolresultaten;
- evaluatie en actualisatie van het jaarplan;
- verdere ontwikkelingen rond gezonde voeding;
- communicatie en profilering van de school;
- jaarverslag MR;
- overleg met de ouderraad over de begroting.

Tot slot

De MR kijkt terug op een constructief en positief schooljaar. Er was sprake van een open samenwerking tussen ouders, teamleden en directie, waarbij steeds het belang van de leerlingen centraal stond. De MR bedankt alle betrokkenen voor hun inzet en ziet uit naar een nieuw schooljaar waarin verder gebouwd kan worden aan een veilige, gezonde en kwalitatief sterke school voor alle leerlingen van OBS Vleuterweide.